

12.6.2019.

Poziv na razgovor za prijam namještenika u radni odnos na neodređeno i određeno vrijeme

Komisija za provedbu oglasa za prijam namještenika u radni odnos na neodređeno i na određeno vrijeme u Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijsku upravu krapinsko-zagorsku

o b j a v l j u j e

POZIV ZA RAZGOVOR KANDIDATIMA / KINJAMA

koji/e su podnijeli/e pravodobne i potpune prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz Oglasa, objavljenog dana 17.05.2019. godine na web stranicama Policijske uprave krapinsko-zagorske i na web stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, radi prijama u radni odnos na neodređeno i na određeno vrijeme namještenika i to za radno mjesto:

< > - Služba zajedničkih i upravnih poslova, Odjel za upravne poslove, Djelatnik na tekućem održavanju-domar Služba zajedničkih i upravnih poslova, Odjel materijalno-financijskih poslova - 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme

Razgovori će se održati dana 18. lipnja (utorak) 2019. godine, s početkom od 12,00 sati u prostorijama Policijske uprave krapinsko-zagorske, Matije Gupca 53, Zabok.

Kandidati koji udovoljavaju uvjetima iz oglasa, bit će obaviješteni i osobno telefonom.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz oglasa, ne smatra se kandidatom prijavljenim na oglas, o čemu će joj biti dostavljena pisana obavijest u kojoj se navode razlozi zbog kojih se ne smatra kandidatom prijavljenim na oglas.

Sve dodatne informacije kandidati/kinje mogu dobiti na telefon 049/225-011 i 225-267.

PRAVILA RAZGOVORA (INTERVJUA)

Po dolasku na razgovor (intervju), od kandidata/kinje će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.

Kandidati/kinje koji/e ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete propisane oglasom kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na oglas za radna mjesta, ne mogu pristupiti razgovoru.

Komisija kroz razgovor ( intervju ) utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad, te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) ocjenjuju se sa bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.